



# CESSIONE DEL QUINTO DELLO STIPENDIO

## PRESTITO CESSIONE DEL QUINTO DELLO STIPENDIO

### *Caratteristiche e Definizione*

La cessione del quinto dello stipendio o CQS è una forma di prestito personale, il cui rimborso avviene attraverso l'addebito della rata sulla busta paga o pensione.

Quindi viene definita cessione perché appunto avviene una trattenuta in busta paga e "del quinto" perché la rata non può eccedere un quinto dello stipendio netto del dipendente.

### *Chi può richiedere un prestito cessione del quinto dello stipendio ?*

Possono richiedere la CQS i dipendenti pubblici statali, i dipendenti di aziende private (sas, srl, snc, spa etc.) che abbiano comunque un contratto di lavoro a tempo indeterminato, inoltre i pensionati INPS e INPDAP.

### *Che differenza c'è tra un prestito classico e il prestito cessione del quinto ?*

Nella Cessione del Quinto la rata viene detratta direttamente dal salario o dalla pensione. Quindi è l'azienda per la quale si lavora o l'INPS/INPDAP (nel caso di una cessione del quinto della pensione) a pagare la rata direttamente alla finanziaria o alla banca. Mentre in un prestito tradizionale, la rata viene pagata dal debitore alla banca o alla finanziaria secondo le modalità concordate (es. bonifico, bollettino postale, addebito sul conto corrente)

### *Qual è la durata massima della cessione del quinto ?*

10 anni (120 mesi) o in alcuni casi 5 anni (60 mesi)

### *Può un lavoratore autonomo richiedere la cessione del quinto ?*

No

### *Qual è l'importo massimo del prestito cessione del quinto ?*

Il massimo finanziabile è determinato:

- dall'entità della pensione per i pensionati
- dalla liquidazione maturata (TFR) e dallo stipendio netto percepito per i dipendenti

### *Le garanzie della cessione del quinto (prestiti garantiti)*

Per i dipendenti statali l'assicurazione può essere rilasciata sia dall'INPDAP che da compagnia assicurativa privata, mentre per i dipendenti di aziende private solo da una compagnia assicurativa privata.



## CESSIONE DEL QUINTO DELLO STIPENDIO

Non sono necessari garanti, fidejussioni o ipoteche, la garanzia principale è costituita dal salario stesso e dal TFR. Inoltre, per la parte che eccede il TFR una polizza assicurativa copre il rischio vita e il rischio impiego.

### *Estinzione anticipata della cessione del quinto*

Si può estinguere anticipatamente la cessione del quinto secondo le clausole del contratto che avete firmato al momento della richiesta.

### *Può chi è protestato o segnalato presso una centrale rischi o banca dati (CRIF) richiedere il prestito cessione del quinto?*

Sì, la cessione del quinto dello stipendio è una delle soluzioni disponibili per chi non riesce ad ottenere un prestito nella maniera tradizionale.

### *Prestiti e cessione del quinto a lavoratori e impiegati neoassunti*

Per chi è stato assunto da poco può essere possibile accedere alla cessione, purchè l'importo richiesto non sia elevato, l'azienda sia di dimensioni medio-grandi e il contratto sia a tempo indeterminato.

### *Cessione del quinto consolidamento debiti*

Attraverso la cessione del quinto è possibile effettuare un consolidamento dei debiti. In pratica rate di altri prestiti in corso sono inglobate in un'unica rata di importo ridotto.

Normative e leggi di riferimento: dpr 180 del 1950 art. 13 bis legge 80 del 14 maggio 2005